

Hyväksytty 17.11.2016	KOKONAISUUS	TAVOITE JA TOIMENPITEET	OSATAVOITE	Konkreetitiset toimenpiteet / huomioita	Toteuttamisen resurssit ja vetovastuu	Kenellä sama tavoite?	MITTARIT millä onnistumista mitataan?	MITTARIT mikä on onnistumisen tavoitervo
<b>Vapepa 2017</b>	<b>Hälytys-toiminta ja auttamis-valmius</b>	Vapepa/viranomaisyhteistyön kehittäminen	Polisiyhteistyö on kiinteää. Tietoa ja tietoisuutta Vapepasta lisäätään pelastuslaitoksilla sekä akuutissa sosiaalipalvelussa. Tieto alueellisesta ja paikallisesta sopimustilanteesta on kattavaa. Edistetään yhteisiä toimintamalleja.	Pyritään saamaan viranomaiset mukaan kaikkiin koulutuksiin ja harjoituksiin kaikkialla Suomessa. Järjestetään ILMI 2017 yhteisharjoitus 25.-27.8.2017 Tavoitellaan valtakunnallisia sopimuksia alueellisen ja paikallisen yhteistyön tueksi Käytetään riskiperustaisuutta vahvemmin yhteistyön määrittämisessä.	Vapepa-koordinaattori, valmiuspäälliköt, ÖT-hankesuunnittelija	Valmiussuunnittelijat, jäsenjärjestöt	Alueellisten pelastustoimien kontaktointi. Yhteisten harjoitusten määrä.	Sopimukset aikaasaatu tai tekeillä. Jokaisen piirin alueella ollut yhteisharjoituksia poliisin ja pelastustoimen kanssa.
		Vapepa on hälytettävissä entistä paremmin erilaisiin avustustilanteisiin; nopeasti, toivotussa laajuudessa ja kokoonpanossa	Vapepan hälytysjärjestelmä OHTO on otettu käyttöön kattavasti. OHTON käyttöön on toimiva tuki. OHTOa ja sen käyttöä kehitetään käyttäjäkokenemusten perusteella.	OHTON käytön seuraaminen. Käytöstä kertaataan palautetta eri tahoilta. Kehittämisen ja ylläpito resurssoidaan riittävästi. Käyttöohjeistusta kehitetään mm. hälyttämisen ja raportoinnin laaduntamiseksi. OHTON kautta saatavan ajantasaisen seurantatiedon	suunnittelijat Alueilla tehtäväänsä koulutetut resurssikouluttajat jokaisesta maakuntatoimikunnasta, piirin OHTO-kummit	Valmiuspäälliköt, jäsenjärjestöt	Hälytysryhmien määrä OHTOssa. Eri tilanteiden ja käyttäjätasojen ohjeistukset. Toimivat raportoinnit eri	80 % Vapepan ryhmistä valtakunnallisesti käyttää. 100% raportoi OHTON kautta. Ohjeistukset olemassa ja ajan tasalla.
		Vapepan toiminta on laadukasta kaikkialla	Vapean osaaminen perustuu hälytysryhmien kokonaisvalmiuteen ja laajaan osaamiseen, jota voidaan seurata. Ryhmien osaamisen laatutason määrittelytyö on käynnistämisen. Viranomaisille tarjottavat palvelut/toiminta on määritelty yhtenäisemmin ja selkeämmin.	Kerätään OHTON kautta seurantatietoa. Kehitetään OHTOa seurannan välineenä. Luodaan eri viranomaisille "Vapepan käyttöohjeet" Kehitetään Extranet palvelu tiedon ja hyvien käytäntöjen jakamiseen ja yhteiseen jalostamiseen.	Vapepa-koordinaattori, valmiussuunnittelijat ja valmiuspäälliköt	Vapepan jäsenjärjestöt Keskustoimikunta, työvaliokunta maakuntatoimikunnat, työryhmät	Alueellinen ja paikallinen kattavuus.	Seurantatietopohja luotu
		Ensihuollon ja psykologien valmiusryhmän kehittäminen	Lisätään viranomaisten tietoisuutta ensihuollon ryhmien osaamisesta ja mahdollisuuksista tukea viranomaisia	Seurataan OHTON kautta käyttöä ja nostetaan toimintaa esiin eri yhteyksissä.	Valmiussuunnittelija, valmiussuunnittelijat, valmiuskoulutussuunnittelija	Valmiuspäälliköt	Kurssit ja osalliset	Osallistujia joka toimialueelta jokaisesta piiristä.
		Uudet toimintamallit ja parempi varautuminen.	Laajamittaiseen maahanmuuttoa liittyvien toimet on kuvattu ja sisällytetty Vapepan toimintaan. Laajoja vapaaehtoisjoukkoja vaativien tilanteiden toimintamallien tuodaan käytäntöön. Maa, vesi ja ilma yhteistoiminta on toimivaa. Digitalisaation vaikutusten toimintamalleihin on huomiota.	Luodaan ja levitetään ohjeistukset Vapepan toiminnalle. Levitetään tietoa mahdollisuuksista, malleista ja käytännöistä. Harjoitellaan yhdessä viranomaisten kanssa Harjoitetaan OHTON mahdollisuudet. Kartoitetaan kyberuhkien vaikutus Vapepan toimintaan.	Vapepa-koordinaattori, valmiussuunnittelija, valmiuskoulutussuunnittelija, valmiuspäälliköt ÖT-hankesuunnittelija	Jäsenjärjestöt, maakuntatoimikunnat	Palaute	Yleisesti hyväksytyt ja jaettu
	<b>Koordinaatio</b>	Vapepan jäsenjärjestöjen yhteistyön koordinaatio on toimivaa	Sääntömääräiset kokoukset ja työryhmät muodostavat toimivan kokonaisuuden sekä suunnittelun että päätöksenteon näkökulmista Toimikunta- ja työryhmätyö on kytketty palvelemaan toimintaa.	Toimikuntien ja työryhmien toiminnan aktivointi ja tehtävien tarkentaminen. Avoimen ja aktiivisen työskentelyn ja vuoropuhelun edistäminen. Aidon osallistumisen mahdollistaminen tietoa jakamalla ja paikkoja luomalla. Järjestöjohtoon tapaaminen yhteisen tahtotilan edistämiseen.	Vapepa-koordinaattori ja valmiuspäälliköt	Vapepan jäsenjärjestöt Keskustoimikunta, työvaliokunta maakuntatoimikunnat työryhmät	Järjestetyt kokoukset. Osallistujamäärät. Palaute.	Yli 50% kutsutuista paikalla
		Koordinaatiroolin vahvistaminen	SPR:n ja Vapepa-koordinaation roolit ovat selkeät Jäsenjärjestöjen osallisuus ja tehtävät ovat selkeät. Vapepan sisäisen yhteistyön kehittäminen eri järjestöryhmien osalta.	Avoim ja aktiivien työskentelytapa eri elimissä. Selkeät työnjaot ja linjaukset eri asioiden käsittelyyn eri tasoilla. Verkostomaisen toimintatavan parempi huominen ja mahdollistaminen. Jäsenjärjestöjen ja eri järjestöryhmien roolien ja työtapojen	Vapepa-koordinaattori ja valmiuspäälliköt	SPR johto, SMPS ja SLPS. Jäsenjärjestöt	Järjestetyt kokoukset. Osallistujamäärät. Palaute.	Yli 50% kutsutuista paikalla
		Vapepa edistää uusia toimintatapoja (etsintä, ympäristöonnettomuudet, maahanmuuttoa varautuminen) joiden kautta se on käytettävissä entistä paremmin erilaisissa tilanteissa viranomaisten tukena.	Vapepan toiminta on selkeästi ohjeistettua kaikissa eri tilanteissa. Uusien toimintamuotojen kehittäminen tapahtuu koordinoituna yhteistyössä. MOVA ja RPAS toiminta vakiintuu osana etsintöjä. Öljyntorjuntahankkeen materiaalit ja toimintamallit on jalkautettu öljyntorjuntaan sekä muihin laajoihin (ympäristö)onnettomuuksiin ja laajoja vapaaehtoisjoukkoja tarvitseviin tehtäviin liittyen.	Vapaaehtoiset öljyntorjunnassa toimintamallien ja suositusten tuominen käytäntöön jatkohankkeen kautta. Joukkueenjohtajakoulutuksen järjestäminen. Uusien muotojen harjoittelu yhdessä muiden toimintojen kanssa. ILMI 2017 yhteisharjoituksessa 25.-27.8.2017 harjoitellaan uusia toimintamalleja.	Vapepa-koordinaattori, valmiussuunnittelija, ÖT-hankesuunnittelija valmiuskoulutussuunnittelija, valmiuspäälliköt	MPK, WWF, SLPS, SMPS, jäsenjärjestöt	Sisällytetty koulutuksiin. Harjoiteltu yhdessä muiden toimintojen kanssa. Järjestetyt joukkueenjohtajakoulutukset, osallistuneiden määrä	100% sisällytys ? Koulutus jokaisen piirin alueella
	<b>Koulutus</b>	Vapepan toimijat on koulutettu tehtävänsä	Suunnitellut koulutukset järjestyvät. Uudet ja ajankohtaiset sisällöt välittyvät koulutusten kautta kentälle.	Vapepa-johtaja täydennys, Vapepa-johtajakurssi, VAK-sisältöosa, VAK-täydennys. Järjestetään Ensihuollon, henkisen tuen ja ensiapuryhmien yhteinen ryhmänjohtajakurssi. OHTON koulutusrekisterin kehittäminen osaamispohjaisen tiedon esilletuomiseen.	Valmiuskoulutussuunnittelija, valmiussuunnittelija, terveydenhuollon suunnittelija	Jäsenjärjestöt, valmiuspäälliköt	Toteutuneet koulutukset. Koulutettujen määrä	100% (kurssekohtaisen os.tavoite 100%)
		Vapepan toimijat ovat harjoitelleet tehtäviään.	Suunnitellut harjoitukset toteutuvat. Harjoitusten kautta viranomaisyhteydet paranevat.	ILMI 2017 yhteisharjoitus 25.-27.8.2017 Harjoitukset vastuuviranomaisten kanssa (mm. Jäätyvä 2017) OHTON kehittäminen seurannan välineeksi	Vapepa-koordinaattori, valmiuspäälliköt, ÖT-hankesuunnittelija	Maakuntatoimikunnat, jäsenjärjestöt	Toteutuneet harjoitukset Palaute	Toteutuvat Jatkoa sovittu
Vapepan toimijoille on tarjolla ajanmukaista koulutusta		Koulutussisällöt ja menetelmät ovat ajanmukaisia. Toimijoille pystytään tarjoamaan verkkokoulutuksia koulutusjärjestelmän osana.	Sisältöjen ja menetelmien päivittäminen. Verkko-opintojen luominen ja edelleenkehittäminen	Valmiuskoulutussuunnittelija	Valmiussuunnittelija, Terveystieteiden suunnittelija, valmiuspäälliköt	Kaikki koulutussisällöt päivitetty Verkkokoulutuksia on avoimna Moodlessa	90 % Peruskursseille on verkko-osuudet	
<b>Toiminnan laajuus ja tunnettuus</b>	Uusia jäseniä entisten rinnalle	Nuoria on saatu innostettua mukaan Vapepa-toimintaan. Osallistumisen pullonkauloja on tunnistettu ja poistettu.	Hyvien toimintamallien jakaminen ja kehittäminen. Tiedonkeruu jäsenistöstä. Nuorten kuuleminen toiminnan kehittämisessä eri tasoilla. Rekrytoinnin kehittäminen eri yhteyksissä ml. hälytystilanteet. Jäsenjärjestöjen tukeminen ja kannustaminen Vapepa toiminnassa.	Vapepa-koordinaattori, valmiuspäälliköt, Vapepan tiedottaja	Piirin valmiuspäälliköt	Nuorten osuus hälytysryhmissä.	Vapepa-toimijoiden keski-ikä laskee.	
	Vapepan viestintä yhdistää Vapepaa ja levittää tietoa toiminnasta	www-sivut tuovat tietoa uusille jäsenille ja kiinnostuneille. Www-sivut tulkevat tiedonlevitystehtävää viranomaisten suuntaan. Extranet palvelun kautta toimijat pysyvät tietoisina ajankohtaisista tapahtumista ja pystyvät osallistumaan toiminnan kehittämiseen.	Kiinnostavan sisällön tuottaminen. Extranetpalvelun toteuttaminen sekä käytön opettelu. Uutiskirjeen lähettäminen jäsenille OHTON yhteystiedoilla. Artikkelit jäsenjärjestöjen lehdissä.	Vapepa-koordinaattori, Vapepan tiedottaja, valmiuspäälliköt, piirin tiedottajat	Vapepan jäsenjärjestöt, Keskustoimikunta, työvaliokunta, maakuntatoimikunnat, työryhmät	Järjestetyt kokoukset. Osallistujamäärät. Palaute.	Hyvä palaute toimivuudesta 100% maakuntatoimikunnista ja 50% paikallistoimikunnista käyttää.	