



		Vuoden 2021 toiminnan painopisteet (Keskustoimikunta 2/2020):				Vuosikokous 2020 (27.10.2020)	
		1. Sisäisen viestinnän kehittäminen (ajantasaisen tiedon ja materiaalien saatavuus) 2. Uudistuneen koulutusjärjestelmän mukaisen toimintatavan jalkauttaminen (työn- ja vastuunjako käytännössä) 3. Spontaaneiden vapaaehtoiset järjestäytyntä toimintaa tukevana voimavarana (linjaukset, työnajako, osaaminen, materiaalit, sisäinen ja ulkoinen viestintä) 4. Poikkeusoloihin ja niissä tapahtuviin auttamistilanteisiin liittyvien kysymysten selvittäminen (työnjako, varautuminen, ennakointi, uusien tarpeiden havaitseminen, toiminnan nopea sopeuttaminen)					
2021	TAVOITE	OSATAVOITE	Konkreettiset toimenpiteet SPR keskuustoimisto / Keskustoimikunta	Konkreettiset toimenpiteet SPR Piirit / Maakuntatoimikunnat	Konkreettiset toimenpiteet Jäsenjärjestöt	MITTARIT millä toteutumista/onnistumista mitataan	MITTARIT mikä on toteutuksen/onnistumisen tavoitearvo (valtakunnallisesti)
Hälytys-toiminta	Vapepa on tavoitettavissa tarvelähtöisesti kaikkialla.	Kaikki yleisen pelastuspalvelun henkilö- ja materiaaliressurit ovat OHTOssa ja ajantasaisia.	Tarkentaa ja päivittää ohjeita mm. kaluston merkitsemisen ja käytön osalta. Tukee piirejä ja järjestöjä ohjaavilla linjauksilla ja jakamalla tietoa niistä. Kehittää OHTO raportointia eri toimikuntatasojen sekä jäsen- ja yhteistyötahojen raportointi- ja kehittämistarpeita vastaavaksi.	Ohjaa ja seuraa resurssien OHTOon kirjauksia. Tukee hälytysryhmiä tietojen kirjaamisessa.	Seuraa omia resursseja. Tukee hälytysryhmiensä ryhmänjohtajia.	Hälytyskortit ja ryhmien tiedot OHTOssa. Tarpeenmukaisten raporttien saatavuus.	50% korteista täytetty ja päivitetty. Kaikissa normaaleissa ryhmissä jäsenet kirjattuna (ei vain hälyttäjät). Keskeiset raportit saatavilla.
		Resurssit vastaavat tarvetta valtakunnallisesti ja alueellisesti.	Käy vuoropuhelua viranomaisten kanssa tukitarpeista niiden käytettävyydestä. Kokoa ja jakaa tietoa resurssista sekä kehittää seurantamenetelmiä. Tukee tarvelähtöisesti alueita. Tekee selvityksen ja kokoa sen pohjalta kuvauksen toimintamallista ja resurssista erilaisissa poikkeusoloissa (mm. eri järjestöjen sovitut roolit).	Tekee yhteistyötä viranomaisten ja järjestöjen kanssa. Toteuttaa riskiperustaista tarpeiden seuranta ja siihen pohjautuvaa kyvyn kehittämistä. Kehittää ylläalueellista yhteistyötä.	Nostaa esiin tarjontaa ja vastauksia osoitettuihin tarpeisiin omilta osaamisalueilta.	Alueelliset tarpeet kirjattuna. Tuotokset.	Jokaisen maakunnan alueella tehty kartoitus ja vertailu. Poikkeusolojen selvitys tehty ja toimintamalli kuvattu.
		Hälyttämisen kautta saadaan riittävä resurssi.	Motivoi vapaaehtoisia linjauksilla ja viestinnällä. Tuottaa tietoa ja seurannan menetelmiä eri tasoille. Ylläpitää ja kehittää hälytysjärjestelmää ml. varajärjestelmät. Kehittää osaamista hälytysjärjestelmän käyttämisessä piirien ja järjestöjen kanssa (hälytettävät ja hälyttäjät). Tekee työnantajayhteistyötä mm. hälytyskiin pääsemisen edistämiseksi, johon liittyy malli toimintaan osallistumisesta sopimiseen työnantajan kanssa.	Huolehtii alueellisten resurssien tunnettuudesta ja hälyttämiskäytännöistä viranomaisten suuntaan. Huolehtii hälyttämisen laadusta mm. valmiuspäivystäjiä kouluttamalla. Tuottaa hälytysjärjestelmän kehittämiseen huomioita toimivuudesta ja laatuksymyksistä.	Seuraa omien hälytysryhmien aktiivisuutta ja tarjontaa. Tuottaa hälytysjärjestelmän kehittämiseen huomioita toimivuudesta ja laatuksymyksistä.	Hälytyskiin vastaamisen määrä OHTOssa. Tuotokset.	Vastaamattomien osuus puolittuu verrattuna vuoteen 2019. Raportit saatavilla seurantaan. Ohjeet kattavat ja ajantasaiset. Työnantajamateriaali käytössä.
Auttamis- valmius	Auttaminen kaikilla toimialueilla on laadukasta.	Hälytysryhmät koostuvat osaavista henkilöistä.	Jalkauttaa hälytystoiminnan minimikriteerit. Ylläpitää ja kehittää rooli-kohtaisten osaamisen kirjausosiota OHTOssa. Kehittää osaamisen tunnistamisen malleja ja osaamista. Kehittää menettelyjä osaamisen seurantaan. Tukee piirejä ja järjestöjä linjauksilla ja viestinnällä. Tukee ryhmänjohtajien roolin nostamista ja osaamisen kehittämistä.	Ohjaa ja seuraa osaamisen kirjaamista OHTOon. Tukee ryhmänjohtajia. Järjestää laaja-alaisia harjoituksia, jotka tukevat toimikuntien välistä yhteistoimintaa.	Tukee ryhmänjohtajia. Seuraa ja ylläpitää oman järjestön hälytysryhmäläisten osaamista. Osallistuu osaamisen määrittelyyn ja tunnistamiseen.	Tiedot OHTOssa. Tuotokset.	Toimiva osaamisosio OHTOssa. 50% OHTOon kirjautuneista on merkitty osaaminen. Raportit seurantaan saatavilla.
		Ryhmiä ja ryhmäläisten minimikriteerit on määritetty kullakin toimialueella	Jakaa tietoa määrittelyistä järjestöille ja suoraan vapaaehtoisille. Tuottaa linjauksen ja ohjeistusta em. tietojen päivittämiseen OHTOssa. Kehittää seurantamenettelyä.	Jakaa tietoa ja luo ymmärrystä. Seuraa ryhmien toimialueita. Tukee hälytysryhmien ryhmänjohtajia ja ylläpitäjiä ryhmän toimialueiden määrittelyssä ja tietojen täyttämässä.	Seuraa järjestön osaamiseen liittyvien toimialueiden kriteereitä. Seuraa ja ohjaa oman järjestön hälytysryhmiä kriteereiden osalta.	Tiedot OHTOssa. Tuotokset.	50% hälytyskorteista päivitetty. Ohje minimikriteereistä käytössä. Raportit seurantaan saatavilla.
		Spontaaneiden hyödyntäminen tukee järjestäytyntä toimintaa. (= auttamis- tilanteeseen tuleva etukäteen kouluttamaton ja järjestön hälytysryhmään kuulumaton vapaaehtoinen)	Lisää yhteistä ymmärrystä ja selkeyttä käsitteitä eri tilanteisiin liittyen (milloin, keitä, mihin, kuinka). Kehittää ja levittää ohjeistusta, materiaalia ja osaamista. Kehittää rekrytointia ja luo malleja. Kokoa yleisen pikakoulutusmallin ja materiaalin levitettäväksi.	Jakaa tietoa ja luo yhteistä ymmärrystä. Osallistuu toiminnan ja osaamisen kehittämiseen.	Jakaa yhteistä tietoa ja ymmärrystä järjestössä. Osallistuu rekrytointin kehittämiseen ja ottaa käyttöön malleja. Osallistuu toimialakohtaisten pikakoulutusten kehittämiseen.	Tuotokset	Ohjeistus saatavilla. Koulutusmateriaalit ajantasaisia tältä osin. Toimialakohtaisia pikakoulutusmalleja luotu.
Koordinaatio	Yhteistyö viranomaisten ja jäsenjärjestöjen välillä on toimivaa.	Jäsenjärjestöjen rooli ja tehtävä Vapepassa on selkeä.	Edistää Vapepa-toimintaa koskevien palvelulupausten tekemistä pitämällä yhteyttä järjestöihin. Päivittää johtosääntöä vastaamaan rakennetta. Selvittää näkemyksiä Vapepan rakenteen toimivuudesta ja kehittämisestä osana TVS -kyselyä. Edistää eri järjestöjen roolien, tehtävien ja osaamisen tunnetuksi tekemistä verkostossa valtakunnallisella, alueellisella ja paikallisella tasolla.	Edistää jäsenjärjestöjen toiminnan ja roolin tunnetuksi tekemistä alueellisella tasolla.	Tekee palvelulupausten osallistumisestaan verkoston toimintaan. Nimeää maakuntatoimikuntien edustajat. Tukee järjestön edustaja toimikunnissa. Pitää yhteyttä ja tekee yhteistyötä järjestön toimikuntaedustajien kesken.	Tehdyt palvelulupaukset. Nimeyty edustajat maakuntatoimikunnissa. Kysely.	Jokainen nykyisistä valmiusjärjestöistä tehnyt. 3/4 järjestöistä nimennyt sovittulla tavalla. 50% järjestöistä tekee.
		Yhteistyö viranomaisten ja kuntien kanssa perustuu sopimuksiin.	Tukee sopimuksellisuutta kaikkialla tasolla. Tukee järjestöjen sitoutumista Vapepa-toimintaa koskeviin sopimuksiin (sopijoina SPR, SLPS ja SMPS) jakamalla tietoa. Tuo esille verkoston osaamista ja yhteistyömahdollisuuksia viranomaisten suuntaan.	SPR piiri valmistelee ja tekee alueellisia sopimuksia. Jakaa hyviä käytäntöjä alueellisesta sopimisesta.	Tutustuu omaa Vapepa -toimintaa koskettaviin sopimuksiin.	Kysely	Jokainen valmiusjärjestö.
		Kukin taho osallistuu määrittämälään tavalla.	Kannustaa ja tukee järjestöjä oman roolin määrittämisessä. Mahdollistaa erilaisia osallistumisen paikkojen ja tapoja. Tukee valtakunnallista, alueellista ja paikallista yhteydenpitoa järjestöjen välillä ja toimikuntien kanssa.	Tarjoaa aktiivisesti mahdollisuuksia osallistua eri tavoin harjoituksiin, koulutusyhteistyöhön ja muuhun toimintaan.	Osallistuu toimintaan määrittelemälään tavalla valtakunnallisesti, alueellisesti ja paikallisesti. Seuraa omaa toimintaa eri tasoilla.	OHTO. Maakuntatoimikuntien pöytäkirjat.	Jokainen valmiusjärjestö ollut jossakin mukana. 75% valmiusjärjestöistä osallistunut ainakin kerran.
		Tavat toimia tukevat osallistumista.	Selvittää verkostojohtamiseen liittyvät tarpeet ja kehittää osaamistaan. Käyttää osallistavia työmuotoja ja aikatauluja. Vaalii läpinäkyvyyttä. Hyödyntää extranettia osallistumisen ja läpinäkyvyyden yhtenä välineenä.	Kehittää osallisuutta ja verkostojen toimintaa alueellaan.	Hyödyntää mahdollisuuksia osallistua eri tasoilla.	Kutsut. Kysely.	Etäosallistumismahdollisuuksia tarjottu 75% tilaisuuksista.
Koulutukset ja harjoitukset	Ajanmukaista ja tarpeita vastaavaa koulutusta on tarjolla kaikkiin tehtäviin.	Uusittu koulutusjärjestelmä on käytössä.	Käy läpi koulustoitointaan liittyvät vastuut ja työajat järjestöjen kanssa. Luo menettelyt luonti koulutusten ja osaamisen seurantaan (mm. OHTO). Tukee uuden järjestelmän jalkautusta tiedottamalla, kouluttamalla ja yhteydenpidolla (alkaen kouluttajista). Kerää palautetta järjestelmän jatkuvaan kehittämiseen.	Tukee käyttöönottoa. Seuraa käyttöönottoa.	Tunnistaa oman roolin ja osuuden järjestelmässä. Otaa käyttöön omissa järjestöissä. Sovittaa omat koulutukset soveltuvilta osin kokonaisuuteen. Osallistuu koulutusyhteistyöhön.	OHTO. Kysely. Sisällytetyt koulutukset. Tuotokset.	10 valmiusjärjestöä mukana. Yhteinen palautejärjestelmä käytössä.
		Harjoitustoiminnalla rakennetaan yhteistyötä ja osaamista.	Kehittää yhteistyössä alueellisten harjoitusten toimintamalleja. Pitää esillä yhteisharjoittelun tärkeyttä viranomaisten suuntaan. Tukee linjauksin ja viestinnällä harjoitusten yhteistä suunnittelua. Kehittää harjoitusten raportointia ja hyödyntämistä parantamalla raportointijärjestelmää.	Edistää harjoitusten järjestämistä yhteistyössä. Suunnittelee ja toteuttaa harjoituksia. Osallistuu harjoitusraportoinnin kehittämiseen. Seuraa raportoinnin tekemistä ja laatua.	Kutsuu muiden järjestöjen toimijoita mukaan tai tutustumaan omiin harjoituksiin. Kannustaa osallistumista (ainakin tutustujana) muiden harjoituksiin.	OHTO. Harjoitusraportit.	Harjoituksiin osallistuneiden henkilöiden ja eri järjestöjen määrä kasvaa. 75% harjoituksista raportoitu.
		Eri rooleihin on selkeät koulutuspolut	Määrittelee ja kuvaa koulutuspolut eri rooleihin ja tehtäviin. Jakaa tietoa koulutuspoluista järjestöille ja vapaaehtoisille. Tukee piirejä yhteisten koulutusten saatavuuden varmistamiseksi.	Jakaa tietoa koulutuspoluista järjestöille ja vapaaehtoisille. Järjestää itse koulutustarpeen mukaisten koulutuksia. Tukee koulutustarpeen mukaisten koulutusten järjestämistä.	Jakaa tietoa koulutuspoluista omille vapaaehtoisilleen. Järjestää järjestön toimialaan liittyviä ja tai sitä tukevia koulutuksia. Tukee järjestön toimialaan liittyvien ja tai tukevien koulutusten järjestämistä eri tasoilla.	Tilastot. Kysely.	Koulutuksiin osallistumismäärä kasvaa. Tarjonta vastaa kysyntää.
		Osaamisen hankkimiseen on erilaisia järjestettyjä tapoja	Kehittää, kokoa ja tuottaa verkkokoulutuksia ja oppimateriaalia sähköisille alustoille. Selkeyttää osaamisen hyväksilukemista. Linkittää järjestöjen koulutuksia kokonaisuuteen. Jakaa tietoa järjestöille sovitusta käytännöistä.	Osallistuu verkkokoulutusten ja koulutusmateriaalien tuotantoon. Tukee kouluttajia osaamisen hyväksilukemisessa.	Osallistuu osaamisen hyväksiluettavuuden määrittämiseen. Osallistuu verkkokoulutusmateriaalin tuottamiseen ja jakamiseen. Jakaa tietoa koulustarjonnasta vapaaehtoisilleen.	Osallisuus	10 valmiusjärjestöä mukana.
Viestintä	Vapepan viestintä tukee hälytysryhmien toimintaa ja verkoston sisäistä yhteistyötä.	Koordinaation ja järjestöjen viestintä muodostavat kokonaisuuden	Tiedustelee aktiivisten jäsenjärjestöjen Vapepaa koskevan viestinnän suunnitelmat ja selvittää, miten voi tukea suunnitelmien toteuttamista. Tarjoaa koordinaation valtakunnallisen viestintäsuunnitelman aktiivisten Vapepa-järjestöjen viestintävastaaville kommentoitavaksi. Konsultoi viestintävastaavia tarpeen mukaan pitkin vuotta. Lisää ja systematisoi Extranetin käyttöä sisäisen viestinnän kanavana. Luo hälytysryhmätoimintaan liittymiseksi verkkosivuille selkeän polun ja linkit suoraan jäsenjärjestöihin.	Suunnittelee viestinnän osana verkostoyhteistyön toiminnan suunnittelua.	Osallistuu viestinnästä vastaavien konsultaatioihin. Tarjoaa juttuvaliokunnan Vapepa-toiminnastaan valtakunnalliseen ja alueelliseen käyttöön. Käyttää Vapepa tunnuksia Vapepaan liittyvissä asioissa.	Osallistumiset.	50% valmiusjärjestöistä.
		Jokainen hälytysryhmäläinen on ajan tasalla	Tukee järjestöjen omaa vapaaehtoisviestintää. Selvittää tarpeen järjestöjen uutiskirjeelle. Julkaisee kaikille hälytysryhmäläiselle menevää vapaaehtoisten uutiskirjeitä. Tekee palautekyselyn vapaaehtoisten uutiskirjeestä. Parantaa materiaalien löydettävyyttä Extranetissä teknisten mahdollisuuksien mukaan.	Viestii järjestöille ja vapaaehtoisille sovitujen kanavien kautta. Systematisoi Extranetin käyttöä materiaalien jakamisessa sekä kannustaa ja opastaa sen käyttöön.	Varmistaa yhteyden kaikkiin omiin hälytysryhmiin. Viestii Vapepa-asioista omille hälytysryhmäläisilleen.	Kysely	75% valmiusjärjestöistä viestinyt suoraan omille hälytysryhmilleen.
		Vapepa-toiminta tunnetaan	Tukee järjestöjen ja alueiden ulkoista viestintää tuottamalla mm. Vapepa-info -lehteä sekä jaettavia some-postauksia Vapepan ja Punaisen Ristin kanavilla. Tarkastaa ja tarvittavilta osin päivittää vapaaehtoisten viestintäohjeistuksen. Opastaa piirejä tarpeen mukaan vapepa.fi:n alueellisilla verkkosivujen käyttämisessä. Pyrkii löytämään viestinnän mahdollisuuksia myös viranomaisten viestintäkanavilla. Tehostaa Vapepan uutiskirjeiden jakelua viranomaisten suuntaan.	Tuottaa yhteistyössä alueen järjestöjen kanssa alueellisia some-sisältöjä, mediatiedotteita sekä verkkojuttuja Vapepan alueellisille sivuille ja piirin kanaviin. Huolehtii, että alueellisilla verkkosivuilla on ajankohtaista sisältöä ja pyytää tarvittaessa keskuustoimistolta opastusta sivujen hyödyntämiseen.	Viestii valtakunnallisesta, alueellisesta ja paikallisesta Vapepa-toiminnasta sisäisesti ja ulkoisesti omilla kanavillaan. Antaa omat ulkoiset viestinsä tiedoksi verkostolle koordinaation kautta.	Tilastot. Kysely.	Juttujen määrä kasvaa. Tyytyväisyys viestintään on parantanut.