



Vapepan toimintasuunnitelma 2024

Vapepan maakunnallinen toimintasuunnitelma ohjaa Vapepa-toimikuntien ja jäsenjärjestöjen toimintaa yleisellä tasolla keskustoimikunnan valtakunnallisten linjausten painopisteiden mukaisesti. Vapepan paikallistoimikunnan tekevät alueelliset toimintasuunnitelmat syyskokouksissa, joissa tarkennetaan koulutukset ja muut tapahtumat. Paikallistoimikuntien toimintasuunnitelmat käsitellään erillisinä maakuntatoimikunnan vuosikokouksessa ja ne tarkentuvat vielä syksyn mittaan.

Maakunnallisen toimintasuunnitelman painopistelinjaukset

1. Valmius ja varautuminen
2. Järjestöverkosto
3. Koulutukset ja harjoitukset
4. Viestintä

1. Valmius ja varautuminen

Sopimuksellisuuteen perustuva yhteistyö viranomaisten ja Vapepa-verkoston välillä on toimivaa ja vastaa yhteiskunnan tarpeita.

Tavoitteet:

- Verkoston jäsenjärjestöt ja järjestöjen vapaaehtoiset ymmärtävät oman valmiusroolinsa osana kokonaisuutta.
- Viranomaiset osaavat hyödyntää Vapepan rinnalla sovitusti neljättä sektoria osana yhteistä valmiutta.
- Vapepalla on riittävä osaaminen, toimivat järjestelmät ja varusteet viranomaisien tukevan auttamistoiminnan toteuttamiseen ja oman toimintansa johtamiseen.

Toimenpiteet (Piiri, maakuntatoimikunta, paikallistoimikunnat):

- 1) Tuetaan verkoston eri toimijoita kuvaamaan oma valmiusroolinsa käsittelemällä asiaa yhdessä ja käymällä keskusteluja.
- 2) Kuvataan Vapepan omat ja spontaaneiden käyttämisen toimintatavat selkeästi yhteisten linjausten mukaisesti.
- 3) Otetaan käyttöön toimivat tekniset järjestelmät ja varusteet operatiiviseen toimintaan sekä harjoitellaan niiden käyttöä.

Toimenpiteet jäsenjärjestöissä:

- 1) Määritellään oma valmiusrooli.
- 2) Jaetaan tietoa omasta valmiusroolista ja sen kytkeytymisestä verkostoon.
- 3) Tutustutaan toiminnan linjauksiin ja viestitään niistä omille jäsenille.
- 4) Kerätään ja tuodaan esiin oman järjestön tarpeita.

Autoliitto
Finlands Svenska Marthaförbund
Folkhälsan
Johanniitat
Mannerheimin Lastensuojeluseuran Keskus
Maanpuolustuskiltojen liitto
Maanpuolustuskoulutus ry
Maanpuolustusnaisten liitto
Mannerheimin Lastensuojeluliitto
Marttaliitto
Reserviläisliitto
Sukeltajaliitto
Suomen Ilmailuliitto
Suomen Latu
Suomen Liikunta ja Urheilu
Suomen Meripelastusseura
Suomen Metsästäjäläiitto
Suomen Nuorisoseuran Keskus
Suomen Puolustusvoimien Keskus
Suomen Puolustusvoimien Reserviliitto
Suomen Moottoriliitto
Suomen Palveluskoiraliitto
Suomen Partiolaiset
Suomen Pelastusalan Keskusjärjestö
Suomen Pelastuskoiraliitto
Suomen Punainen Risti
Suomen Radioamatööriliitto
Suomen Reserviläisliitto
Suomen Sinibarettiiliitto
Suomen Taksiliitto
Suomen Tievalvelumiehet
Suomen Työväen Urheiliitto
Suomen Työväen Nuorisoseuran Keskusjärjestö
Suomen Veneilyliitto
Suomen WWF
Veteraanisuunnistajat
Elinkeinoelämän keskusliitto EK
Finnet-liitto
Naisten Valmiusliitto
Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö
Suomen Humanitaarisen Oikeuden Seura
Suomen Kuntaliitto
Suomen Lääkäriliitto
Suomen Naisjärjestöjen Keskusliitto
Suomen Nuorisoseurojen Liitto
Suomen Osuuskauppojen Keskuskunta
Tapio
Työturvallisuuskeskus



2. Järjestöverkosto

Sujuva yhteistyö Vapepan jäsenjärjestöjen kesken takaa vaikuttavan ja tehokkaan toiminnan.

Tavoitteet:

- *Yhteisen tekemisen kulttuuri asioiden valmistelussa ja yhteisessä kehittämisessä vahvistuu.*
- *Palvelulupausten tekeminen ja hyödyntäminen rakentuu oleelliseksi osaksi verkostossa mukana olemista.*

Toimenpiteet (Piiri, maakuntatoimikunta, paikallistoimikunnat):

- 1) Huomioidaan jokaisen järjestön oma tunnistettu paikka ja tehtävä Vapepa-verkostossa
- 2) Eri järjestöille varataan mahdollisuus osallistua omalla tavallaan.
- 3) Huolehditaan yhteistyöstä ja avoimesta tiedonkulusta Vapepan sisäisten eri toimikuntatasojen ja toimijaryhmien välillä.
- 4) Tuetaan järjestöjä hyödyntämään omia palvelulupauksiaan oman roolin ja tehtävän sisäistämässä osana Vapepa-verkosta.
- 5) Hyödynnetään palvelulupauksia uusien jäsenten rekrytoinnissa eri järjestöjen hälytysryhmiin.

Toimenpiteet jäsenjärjestöissä

- 1) Kuvataan oma paikka ja tehtävä palvelulupauksessa.
- 2) Tuodaan esiin itselle sopivia ja omille jäsenille mielekkäitä toimintatapoja.
- 3) Huolehditaan Vapepaan liittyvästä yhteistyöstä toisiin järjestöihin ja omassa järjestössä eri tasojen välillä.
- 4) Kerrotaan omasta roolista verkoston muille toimijoille.
- 5) Tehdään oman järjestön sisällä tunnetuksi järjestön roolia ja tehtävää Vapepassa.
- 6) Huolehditaan omalta osalta uusien hälytysryhmäläisten rekrytoimisen mahdollistamisesta.

3. Koulutukset ja harjoitukset

Yhteinen osaaminen rakennetaan tarjoamalla kaikkiin tehtäviin ajanmukaista ja tarpeita vastaavaa koulutusta ja harjoitustoimintaa.

Tavoitteet:

- *Tarjottavat koulutukset mahdollistavat osallistumisen ja etenemisen valitulla koulutuspolulla.*
- *Koulutukset ovat laadukkaita ja käytetyt menetelmät vastaavat eri rooleissa tarvittavan osaamisen kehittymistä.*
- *Osaaminen varmistetaan kattavan harjoitustarjonnan ja yhteistoimintaharjoitusten avulla.*

Toimenpiteet (Piiri, maakuntatoimikunta, paikallistoimikunnat):

- 1) Selkeytetään koulutuspolun kuvausta.
- 2) Kehitetään koulutusmateriaaleja ja -menetelmiä vastaamaan aikaa ja tarvetta.
- 4) Varmistetaan osaamisen ajantasaisuus yhteydenpidolla kouluttajiin sekä täydennyskoulutuksilla.
- 6) Korostetaan yhteistoiminta- ja viranomaisvetoisten harjoitusten tärkeyttä ja lisäämistä viranomaisyhteistyössä.
- 7) Nostetaan esiin viranomaisten ja vapaaehtoisten yhteisen harjoitussuunnittelun hyötyjä ja merkitystä.
- 8) Kootaan ja kehitetään harjoitusmalleja eri toimialueilta yhteiseen harjoituspankkiin.



Toimenpiteet jäsenjärjestöissä:

- 1) Annetaan palautetta Vapepan koulutusjärjestelmän ja materiaalien ajantasaisuudesta.
- 2) Hyödynnetään verkoston muiden jäsenjärjestöjen tarjoamia koulutusmahdollisuuksia.
- 3) Annetaan palautetta koulutuspolusta ja sen yhteydestä järjestön muuhun koulutukseen.
- 4) Kannustetaan omia kouluttajia osallistumaan Vapepa-verkoston täydennyskoulutuksiin ja tuomaan omaa osaamistaan mukaan.
- 5) Tuetaan harjoitustoiminnan ja harjoitusten yhteisen suunnittelun lisäämistä.
- 6) Tuodaan omia kokemuksia yhteiseen kehittämiseen.

4. Viestintä

Vapepan tunnettuutta, hälytysryhmien toimintaa ja verkoston sisäistä yhteistyötä tuetaan yhteisellä viestinnällä.

Tavoitteet:

- *Verkoston sisäinen tiedonkulku on toimivaa ja rakentaa luottamusta ja yhteistä ymmärrystä.*
- *Yhteinen ulkoinen viestintä ja yhteiset viestit luovat kattavaa positiivista mielikuvaa verkostosta.*

Toimenpiteet (Piiri, maakuntatoimikunta, paikallistoimikunnat):

- 1) Kootaan ja julkaistaan esittelyjä jokaisen järjestön esiintuomiseen juhluvuoden aikana.
- 2) Kehitetään yhteisen tiedon ja materiaalien saavutettavuutta.
- 3) Huolehditaan toiminnan läpinäkyvyydestä.
- 4) Huolehditaan säännöllisestä yhteydenpidosta eri toimijaryhmiin.
- 5) Luodaan, kootaan ja jaetaan viestejä maakunnallisiin Vapepa-kanaviin.
- 6) Tehostetaan verkoston tiedottajien yhteistyötä säännöllisillä tapaamisilla.

Toimenpiteet jäsenjärjestöissä:

- 1) Annetaan palautetta yhteisen tiedon saavutettavuudesta.
- 2) Annetaan palautetta läpinäkyvyydestä ja osallistutaan yhteisen tiedon tuottamiseen.
- 3) Hyödynnetään Vapepan viestikanaavia ja somealustoja ja annetaan palautetta niiden kehittämiseksi.
- 4) Osallistutaan yhteistyöhön ja toimikuntatapaamisiin.
- 5) Tuotetaan viestejä omasta järjestöstä ja toiminnasta Vapepa-kanaville.

