

## Vapaaehtoisen pelastuspalvelun toimintasuunnitelma 2024

2024	TAVOITE	OSATAVOITE	Toimenpiteet koordinaatio / SPR	Toimenpiteet jäsenjärjestöissä
Valmius ja varautuminen	Sopimuksellisuuteen perustuva yhteistyö viranomaisten ja Vapepa-verkoston välillä on toimivaa ja vastaa yhteiskunnan tarpeita.	Verkoston jäsenet ymmärtävät valmiussuunnittelun merkityksen ja oman valmiusroolinsa osana kokonaisuutta.	1) Tuetaan eri toimijoita kuvaamaan valmiusroolinsa osana yhteistä valmiutta ottamalla käsittelemällä asiaa yhdessä ja käymällä keskusteluja. 2) Edistetään yhteensovittavaa valmiussuunnittelua jakamalla tietoa ja osaamista.	1) Määritellään oma valmiusrooli. 2) Jaetaan tietoa omasta valmiusroolista ja sen kytkeytymisestä toisiin.
		Viranomaiset osaavat hyödyntää Vapepaa erilaisissa auttamistilanteissa joissa koulutettujen vapaaehtoisten rinnalla voidaan sovitusti hyödyntää neljättä sektoria osana yhteistä valmiutta.	1) Vapepan omien vapaaehtoisten ja spontaaneiden autajien käyttämisen toimintatavat kuvataan selkeästi yhteisten linjausten mukaan sekä liitetään osaksi koulutusmateriaaleja. 2) Koulutetun vapaaehtoisresurssin merkitystä nostetaan toiminnan mahdollistajana.	1) Tutustutaan linjauksiin ja viestitään omille jäsenille niistä. 2) Osallistutaan merkityksen nostamiseen.
		Vapepalla on toimivat järjestelmät ja varusteet viranomaisia tukevan auttamistoiminnan toteuttamiseen ja johtamiseen.	1) Tuotetaan ja otetaan käyttöön toimivat tekniset järjestelmät operatiiviseen toimintaan 2) Kehitetään OHTOn toiminnallisuuksia vastaamaan operatiivisia tarpeita.	1) Osallistutaan toimivuuden kehittämiseen 2) Kerätään ja tuodaan esiin oman järjestön tarpeita
Järjestöverkosto	Sujuva yhteistyö Vapepan jäsenjärjestöjen kesken takaa vaikuttavan ja tehokkaan toiminnan.	Yhteisen tekemisen kulttuuria asioiden valmistelussa ja yhteisessä kehittämisessä vahvistuu.	1) Huomioidaan jokaisen järjestön oma tunnistettu paikka ja tehtävä Vapepa-verkostossa 2) Erilaisille järjestöille varataan mahdollisuudet osallistua omalla tavallaan palvelulupauksista saatuja tietoja hyödyntäen. 3) Huolehditaan yhteistyöstä ja avoimesta tiedonkulusta Vapepan sisäisten eri toimikuntatasojen ja toimijaryhmien välillä. 4) Kehitetään ja kuvataan toimivat osallisuuden, viestinnän ja vaikuttamisen prosessit.	1) Kuvataan oma paikka ja tehtävä palvelulupauksessa 2) Osallistutaan mahdollisuuksien mukaan ja tuodaan esiin itselle sopivia tapoja. 3) Huolehditaan Vapepaan liittyvästä yhteistyöstä toisiin järjestöihin ja omassa järjestössä eri tasojen välillä. 4) Annetaan palautetta prosessikuvausten selkeyttämiseksi
		Palvelulupausten tekeminen ja hyödyntäminen rakentuu oleelliseksi osaksi verkostossa mukana olemista.	1) Huolehditaan eri toimijoiden roolin ja tehtävän esilletuomisesta verkoston sisällä palvelulupauksia hyödyntämällä. 2) Tuetaan järjestöjä hyödyntämään palvelulupauksia oman roolin ja tehtävän Vapepassa oman järjestön sisällä. 3) Hyödynnetään palvelulupauksia uusien jäsenten rekrytoinnissa eri järjestöjen hälytysryhmiin.	1) Kerrotaan omasta roolista verkoton muille toimijoille 2) Tehdään omaa roolia Vapepassa tunnetuksi oman järjestön sisällä. 3) Huolehditaan omalta osalta uusien hälytysryhmäläisten rekrytoimisen mahdollistamisesta

sivu 2 2024	TAVOITE		Toimenpiteet koordinaatio / SPR	Toimenpiteet jäsenjärjestöissä
Koulutukset ja harjoitukset	Yhteinen osaaminen rakennetaan tarjoamalla kaikkiin tehtäviin ajanmukaista ja tarpeita vastaavaa koulutusta ja harjoitustoimintaa.	Tarjottavat koulutukset ja niiden järjestämistavat mahdollistavat osallistumisen ja etenemisen valitulla koulutuspolulla koko maassa.	1) Koulutusjärjestelmän kuvaus ja koulutusmateriaalit pidetään ajantasaisina. 2) Verkon kautta tapahtuvan koulutuksen ja itseopiskelun mahdollisuuksia lisätään. 3) Koulutuspolun kuvausta selkeytetään.	1) Annetaan palautetta järjestelmän ja materiaalien ajantasaisuudesta 2) Hyödynnetään uudet mahdollisuudet 3) Annetaan palautetta koulutuspolusta ja sen yhteydestä järjestön muuhun koulutukseen
		Koulutukset ovat laadukkaita ja käytetyt menetelmät vastaavat eri rooleissa tarvittavan osaamisen kehittymistä.	1) Koulutusjärjestelmän kuvaus ja koulutusmateriaalit pidetään ajantasaisina. 2) Verkon kautta tapahtuvan koulutuksen ja itseopiskelun mahdollisuuksia lisätään. 3) Koulutuspolun kuvausta selkeytetään.	1) Annetaan palautetta materiaaleista ja menetelmistä. 2) Kannustetaan omia kouluttajia osallistumaan täydennyskoulutuksiin ja tuodaan omaa osaamista mukaan.
		Osaaminen varmistetaan kattavan harjoitustarjonnan ja useiden yhteistoimintaharjoitusten avulla	1) Viranomaisyhteistyössä korostetaan yhteistoiminta- ja viranomaisvetoisten harjoitusten tärkeyttä ja lisäämistä. 2) Nostetaan esiin harjoitusten yhteisen suunnittelun hyötyjä ja merkitystä. 3) Kootaan ja kehitetään harjoitusmalleja eri toimialueilta.	1) Tuetaan harjoitustoiminnan lisäämistä 2) Tuetaan harjoitusten yhteistä suunnittelua 3) Tuodaan omia kokemuksia yhteiseen kehittämiseen
Viestintä	Vapepan tunnettavuutta, hälytysryhmien toimintaa ja verkoston sisäistä yhteistyötä tuetaan yhteisellä viestinnällä.	Sisäinen tiedonkulku on toimivaa ja rakentaa luottamusta ja yhteistä ymmärrystä	1) Viestintäsuunnitelmaa päivitetään tarpeiden mukaan 2) Kehitetään tiedon ja materiaalien saavutettavuutta eri kohderyhmien osalta. 3) Huolehditaan toiminnan läpinäkyvyydestä. 4) Huolehditaan säännöllisestä yhteydenpidosta eri ryhmiin uutiskirjein ja tapaamisin.	1) Esitetään päivitystarpeita 2) Annetaan palautetta yhteisen tiedon saavutettavuudesta 3) Annetaan palautetta läpinäkyvyydestä ja osallistutaan yhteisen tiedon tuottamiseen 4) Seurataan viestejä ja osallistutaan tapaamisiin
		Yhteinen ulkoinen viestintä ja yhteiset viestit luovat kattavaa positiivista mielikuvaa verkostosta.	1) Luodaan, kootaan ja jaetaan yhteisiä viestejä yhteiseen viestimiseen ulospäin. 2) Viestijöiden yhteistyötä tehostetaan säännöllisillä tapaamisilla. 3) Kootaan verkostosta järjestöjen viestejä yhteisesti hyödynnettäväksi. 4) Kootaan ja julkaistaan tarinoita ja esittelyjä jokaisen järjestön esiintuomiseen juhluvuoden aikana. 5) Kehitetään Vapepan yhteisiä viestintämateriaaleja eri tilanteisiin.	1) Hyödynnetään viestipohjia ja artikkeleita sekä annetaan palautetta niiden kehittämiseksi. 2) Osallistutaan yhteistyöhön ja tapaamisiin 3) Tuotetaan viestejä omasta järjestöstä ja toiminnasta 4) Tuotetaan tarinoita ja esittelyjä 5) Hyödynnetään materiaaleja ja annetaan palautetta niistä.